

---

**CAPITOLATO SPECIALE DI APPALTO  
PER  
ACCORDO QUADRO AD OPERATORE UNICO PER LA  
GESTIONE DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI  
LAVORO TEMPORANEO**

**CIG 70434452B0**

**C.P.V. 79620000-6 (servizi di fornitura di personale,  
compreso personale temporaneo)**

---

<b>ART 1.</b>	<b>OGGETTO DELL'APPALTO.....</b>	<b>2</b>
<b>ART 2.</b>	<b>DURATA E CORRISPETTIVO DEL SERVIZIO.....</b>	<b>2</b>
<b>ART 3.</b>	<b>MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO E RESPONSABILITA' DELL'APPALTATORE..</b>	<b>3</b>
<b>ART 4.</b>	<b>AFFIDAMENTO ANTICIPATO .....</b>	<b>5</b>
<b>ART 5.</b>	<b>PREZZI .....</b>	<b>5</b>
<b>ART 6.</b>	<b>PENALI .....</b>	<b>5</b>
<b>ART 7.</b>	<b>MODALITA' DI PAGAMENTO .....</b>	<b>6</b>
<b>ART 8.</b>	<b>VERIFICA DI CONFORMITA' DEL SERVIZIO .....</b>	<b>6</b>
<b>ART 9.</b>	<b>GARANZIE .....</b>	<b>6</b>
<b>ART 10.</b>	<b>CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA.....</b>	<b>7</b>
<b>ART 11.</b>	<b>DOCUMENTI CHE FANNO PARTE DEL CONTRATTO .....</b>	<b>7</b>

## **ART 1. OGGETTO DELL'APPALTO**

L'affidamento ha per oggetto il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo nel rispetto della normativa vigente.

L'Esecutore dovrà provvedere a:

- ❑ selezionare il personale da somministrare ove richiesto.
- ❑ contrattualizzare il personale selezionato.
- ❑ formare il personale assunto e somministrato nei termini e modalità meglio indicato all'art. 3 producendo i relativi attestati in conformità alla vigente normativa.

Nei servizi affidati sono compresi tutti i lavori, le prestazioni, le forniture e i materiali necessari per l'esecuzione delle attività richieste.

L'affidamento è da intendersi come accordo quadro di servizi in quanto non quantificabile sulla base di richieste predeterminate e/o ricorrenti e nemmeno sulla entità delle medesime non essendo prevedibili. Pertanto, il numero delle prestazioni richieste non è predeterminato ma presuntivo e sarà determinato dal Committente in relazione alle concrete esigenze riscontrate.

## **ART 2. DURATA E CORRISPETTIVO DEL SERVIZIO**

Il servizio avrà durata di **mesi 24** con decorrenza dalla stipula del contratto con opzione di proroga di ulteriori 12 mesi.

Non potranno essere effettuate richieste dopo la scadenza del suddetto termine di validità contrattuale dell'Accordo ad eccezione del caso in cui ci si avvalga della proroga suddetta.

L'importo dell'Appalto è presuntivamente stimato in € 950.000,00 comprensivo di costo del personale e aggio, a cui va aggiunto l'IVA come per legge. Tale cifra è puramente indicativa e non vincolante per SILFIsipa, che si riserva di aprire contratti di somministrazione in numero tale da soddisfare le proprie esigenze nel periodo di durata dell'appalto. All'Esecutore verrà, pertanto, corrisposto soltanto il pagamento dell'effettivo servizio prestato, ancorché in misura inferiore all'importo presunto dell'appalto. L'eventuale mancato raggiungimento dell'importo totale presunto, non potrà costituire per l'Esecutore titolo a chiedere rimborsi, aumenti o risarcimento di alcuna natura.

I costi per la sicurezza relativi ai rischi di natura interferenziale sono stati valutati e considerati pari a € 0.00.

Detto importo quindi rappresenta la somma massima che la stazione appaltante potrà spendere in esecuzione del contratto da affidare, a copertura dei costi per l'Agenzia che si aggiudicherà la gara, nonché di quelli per la retribuzione del personale da essa somministrato. Fermo restando che la stazione appaltante potrebbe spendere, in ragione delle attività effettivamente richieste e prestate, anche un importo inferiore.

L'importo contrattuale dell'appalto sarà compensato "a misura" e comprende l'esecuzione di tutte le attività e prestazioni, nessuna esclusa, necessarie per l'esecuzione a perfetta regola d'arte dei servizi, come richiesto nel presente C.S.A.

L'Aggiudicatario, preso atto della natura dell'Accordo, si impegnerà a eseguire i servizi a regola d'arte e nel rispetto di tutte le norme di legge e di tutte le disposizioni, anche amministrative, vigenti o entrate in vigore durante l'esecuzione dell'Accordo Quadro.

Il costo mensile del personale, sulla base delle vigenti norme contrattuali è riportato nelle "TABELLE COSTO DEL PERSONALE" A) B) C) D) E) F) allegate al presente capitolato speciale di appalto dove vengono indicate le figure tipo che potranno essere richieste a titolo esemplificativo ma non esaustivo. Tali tabelle fanno riferimento alle attuali condizioni contrattuali applicate in SILFIsipa e potranno subire aggiornamenti a fronte di eventuali variazioni del CCNL di categoria applicato (Industria Metalmeccanica e installazione impianti) o/e nell'Accordo integrativo aziendale o per legge.

### ART 3. MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO E RESPONSABILITA' DELL'APPALTATORE

L' Esecutore si obbliga a:

- **A.** selezionare, ove richiesto, personale idoneo, in possesso di titoli, abilitazioni, attestati formativi come specificato di seguito, secondo i profili che saranno illustrati da SILFIspa, e mettere a disposizione i potenziali candidati entro 10 giorni dalla richiesta. Qualora i candidati selezionati risultino non in possesso dei titoli/abilitazioni/attestati formativi richiesti, l'obbligo si riterrà non adempiuto. La SA potrà comunque consentire che detti titoli/abilitazioni/attestati formativi siano conseguiti successivamente alla selezione e/o all'inserimento, e comunque non oltre un mese, restandone i relativi oneri, adempimenti e costi a carico dell'esecutore. In merito ai titoli di studio che i candidati dovranno possedere, gli stessi saranno precisati in sede di avvio di selezione con specifica richiesta della SA.

<b>*TABELLA sub A: Titoli/abilitazioni/attestati formativi che obbligatoriamente dovranno essere posseduti dai candidati:</b>	
Operaio 3°livello (TABELLA A)	<p>ATTESTATI FORMATIVI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formazione generale</b> ai sensi dell'art 37 comma 2 del dlgs 81/2008 <b>comune a tutti i lavoratori di 4 ore</b> secondo i contenuti e modalità previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011</li> <li>• <b>Formazione per addetto alla conduzione di piattaforme mobili di lavoro elevabili con stabilizzatori</b> (PLE) di 8 ore o superiore ai sensi dell'art 73 del Dlgs 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni del 22/2/2012 in corso di validità.</li> <li>• <b>Formazione sulla sicurezza nell'esecuzione di lavori su impianti elettrici</b> conforme alle NORME CEI 11.27 ed.IV, CEI EN 50110-1:2014 ed.III e al DLgs 81/2008 della durata di 14 ore</li> </ul>
Impiegato tecnico 4°livello (TABELLA B)	<p>ATTESTATI FORMATIVI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formazione generale</b> ai sensi dell'art 37 comma 2 del dlgs 81/2008 <b>comune a tutti i lavoratori di 4 ore</b> secondo i contenuti e modalità previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011</li> <li>• <b>Formazione sulla sicurezza nell'esecuzione di lavori su impianti elettrici</b> conforme alle NORME CEI 11.27 ed.IV, CEI EN 50110-1:2014 ed.III e al DLgs 81/2008 della durata di 14 ore</li> </ul>
Impiegato tecnico 5°livello super (TABELLA C)	<p>ATTESTATI FORMATIVI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formazione generale</b> ai sensi dell'art 37 comma 2 del dlgs 81/2008 <b>comune a tutti i lavoratori di 4 ore</b> secondo i contenuti e modalità previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011</li> <li>• <b>Formazione sulla sicurezza nell'esecuzione di lavori su impianti elettrici</b> conforme alle NORME CEI 11.27 ed.IV, CEI EN 50110-1:2014 ed.III e al DLgs 81/2008 della durata di 14 ore</li> </ul>
Impiegato tecnico 6°livello (TABELLA D)	<p>ATTESTATI FORMATIVI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formazione generale</b> ai sensi dell'art 37 comma 2 del dlgs 81/2008 <b>comune a tutti i lavoratori di 4 ore</b> secondo i contenuti e modalità previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011</li> <li>• <b>Formazione sulla sicurezza nell'esecuzione di lavori su impianti elettrici</b> conforme alle NORME CEI 11.27 ed.IV, CEI EN 50110-1:2014 ed.III e al DLgs 81/2008 della durata di 14 ore</li> </ul>
Impiegato amministrativ o 5°livello super (TABELLA E)	<p>ATTESTATI FORMATIVI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formazione generale</b> ai sensi dell'art 37 comma 2 del dlgs 81/2008 <b>comune a tutti i lavoratori di 4 ore</b> secondo i contenuti e modalità previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011</li> </ul>

Impiegato amministrativ o 6° livello (TABELLA F)	ATTESTATI FORMATIVI <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formazione generale</b> ai sensi dell'art 37 comma 2 del dlgs 81/2008 <b>comune a tutti i lavoratori di 4 ore</b> secondo i contenuti e modalità previsti dall'Accordo Stato Regioni del 21-12-2011</li> </ul>
---	---

SILFIsipa valuterà l'idoneità dei candidati selezionati dall'esecutore e non provvederà al loro inserimento qualora risultino non idonei o non corrispondenti al profilo richiesto anche tramite colloqui personali o comunque sprovvisti di uno o più dei requisiti necessari. I reiterati ritardi nella selezione e presentazione dei candidati richiesti, e/o il relativo grave inadempimento, oltre all'applicazione di Penali come oltre meglio indicato, ed in ogni caso qualora non siano stati presentati candidati corrispondenti ai profili delineati dalla SA entro un mese dalla richiesta, saranno motivo di risoluzione contrattuale, o di esecuzione in danno del contraente, con possibilità per la SA di utilizzare e scorrere la graduatoria formata all'esito della gara e di rivolgersi al primo miglior concorrente che abbia presentato offerta adeguata e non anomala e che sia in possesso dei prescritti requisiti.

Il personale somministrato verrà sottoposto alla sorveglianza sanitaria per l'espressione del giudizio di idoneità alla mansione specifica dal medico competente della SA. Tutti gli accertamenti sanitari preassuntivi sono a carico della SA così come la sorveglianza sanitaria periodica. Nel caso in cui il giudizio di idoneità alla mansione specifica, espresso dal medico competente della SA, sia con limitazioni o prescrizioni, la SA ha facoltà di richiedere la sostituzione del prestatore del lavoro. Ogni candidato in sostituzione nella fornitura di un altro candidato deve essere approvato dalla SA e sottoposto a sorveglianza sanitaria con le modalità di cui sopra. I giudizi di idoneità alla mansione specifica sono espressi dal medico competente di SILFIsipa. In ogni momento la SA potrà chiedere l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti.

- **B.** provvedere tempestivamente e comunque entro 7 giorni a sostituire il personale che non avesse superato il periodo di prova oppure che abbia cessato per dimissioni volontarie; nel caso di personale assente per malattia/infortunio la sostituzione verrà concordata con la SA.
- **C.** garantire al prestatore di lavoro il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL di categoria applicato (Industria Metalmeccanica) e dell'Accordo Integrativo aziendale ove applicabile;
- **D.** fornire tempestivamente su richiesta di SILFIsipa la documentazione necessaria in corso di affidamento per controlli e verifiche sull'osservanza di tutte le disposizioni contenute nel presente Capitolato;
- **E.** fornire, su richiesta di SILFIsipa, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata e, per i lavoratori extracomunitari, produrre copia e imporre l'esibizione dell'originale del titolo di soggiorno in corso di validità, attestante la legittima loro presenza sul territorio nazionale;
- **F.** provvedere al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta entro il 15 del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali previsti per legge. Sono a carico del soggetto aggiudicatario tutti gli obblighi per infortuni e malattie professionali previsti dalla normativa vigente;
- **G.** tenere indenne SILFIsipa da ogni responsabilità in merito alla gestione del rapporto di lavoro con i prestatori di lavoro temporaneo;
- **H.** provvedere a far conseguire gli eventuali requisiti ed attestati formativi di cui alla Tabella sub A, al lavoratore avviato all'inserimento, qualora non già posseduti, e comunque non oltre un mese dall'avvio del singolo contratto, assumendosene i relativi oneri, adempimenti e fornendo tempestivamente alla SA i relativi attestati.

Nel caso in cui le prestazioni non fossero adeguate a quanto richiesto, l’Affidatario sarà tenuto a procedere alla sostituzione dei lavoratori.

Gli obblighi di cui sopra dovranno essere adempiuti nel rispetto dei limiti di cui alla vigente normativa in tema di somministrazione di lavoro.

L’Affidatario dovrà inoltre presentare copia di una polizza assicurativa R.C.T. (Responsabilità Civile verso Terzi), a copertura di eventuali danni arrecati alla Committente o ad altri nello svolgimento delle prestazioni oggetto del presente appalto. Il massimale della polizza dovrà essere comunque non inferiore a Euro 1.000.000,00 "unico"; detta polizza deve comprendere anche una garanzia R.C.O. (Responsabilità Civile Operai) con un massimale non inferiore a Euro 1.000.000,00 per sinistro e di Euro 1.000.000,00 per persona. L’Affidatario è tenuto all’integrazione temporale della predetta polizza qualora la sua durata si trovi ad essere inferiore rispetto alla durata del contratto.

#### **ART 4. AFFIDAMENTO ANTICIPATO**

L’affidamento potrà avvenire, su richiesta specifica e per motivo non imputabile all’Affidatario, anticipatamente rispetto alla stipula del contratto; in tal caso l’Affidatario avrà diritto unicamente al pagamento del corrispettivo delle prestazioni effettivamente rese e non potrà vantare alcun diritto o aspettativa rispetto al contratto, fino a quando quest’ultimo non sia stato effettivamente sottoscritto.

#### **ART 5. PREZZI**

Il prezzo aggiudicato, determinato come dalla scheda offerta economica, s’intende comprensivo di ogni costo per lo svolgimento delle prestazioni oggetto dell’appalto.

Oltre al prezzo di aggiudicazione, è unicamente a carico del committente l’ammontare dell’I.V.A. nella misura di legge.

Intervenute modifiche al CCNL applicato o determinato dalla contrattazione di secondo livello, o da mutamenti normativi, comporteranno adeguamenti al prezzo orario offerto esclusivamente per la parte inerente il costo del lavoro.

#### **ART 6. PENALI**

In relazione al servizio da prestare vengono stabilite le seguenti penalità a carico dell’Affidatario:

- ❑ in caso di mancata messa a disposizione totale o parziale dei profili professionali richiesti da SILFIsipa nei tempi stabiliti al precedente art. 3 (10 giorni), sarà applicata una penale di € 100,00 al giorno per lavoratore non messo a disposizione, fino ad un massimo di giorni 5, dopodiché SILFIsipa si riserva la facoltà di risolvere il contratto per inadempienza contrattuale da parte dell’Affidatario.
- ❑ nel caso in cui vi fosse un ritardato pagamento dello stipendio anche ad uno solo dei lavoratori rispetto al termine stabilito per la corresponsione dello stesso, sarà applicata una penale di € 100,00 al giorno fino ad un massimo di giorni 30, oltrepassati i quali SILFIsipa si riserva la facoltà di risolvere il contratto per inadempienza contrattuale da parte dell’Affidatario;
- ❑ nel caso in cui la somma effettivamente versata al lavoratore fosse inferiore a quanto risultante dalla busta paga, qualora la società non regolarizzi entro 15 giorni, sarà applicata una penale di € 100,00 al giorno fino ad un massimo di giorni 30. Oltre tale termine SILFIsipa si riserva la facoltà di risolvere il contratto per inadempienza contrattuale da parte dell’Affidatario.

Si conviene che unica formalità per il Committente sia la contestazione delle inadempienze, che verrà fatta a mezzo di comunicazione scritta, da trasmettersi a mezzo di lettera raccomandata o tramite telefax.

Le penalità saranno notificate all’Affidatario in via amministrativa, restando escluso qualsiasi avviso di costituzione in mora o procedimento giudiziale.

L’importo delle penali sarà trattenuto sull’ammontare delle fatture ammesse al pagamento tramite l’emissione di specifica fattura.

#### **ART 7. MODALITA' DI PAGAMENTO**

L'Affidatario emetterà fatture mensili posticipate. Eventuali ore di straordinario saranno retribuite con le maggiorazioni vigenti presso la società SILFIspa e come indicato nelle Tabelle "Costo del Personale". La fatturazione dovrà riportare la separazione delle voci relative all'aggio e al compenso del lavoratore e il CIG fornito in sede di gara.

In caso di fattura irregolare o di contestazione di inadempimento contrattuale da parte di SILFIspa, il termine di pagamento verrà sospeso dalla data della contestazione e sino a completamento della regolarizzazione ovvero conclusione dell'eccezione di inadempimento. In tal caso l'Esecutore non potrà opporre eccezioni alla sospensione del pagamento, né aver titolo a risarcimento di danni né ad altra pretesa.

I pagamenti avverranno a mezzo Bonifico Bancario a 30 GIORNI data fattura Fine Mese e saranno subordinati, in ottemperanza alle nuove disposizioni INPS-INAIL, all'acquisizione del DURC, attestante la regolarità contributiva dell'Impresa ed alla verifica del versamento derivante dalla notifica di una o più cartelle di pagamento in applicazione delle disposizioni previste dall'art. 48 bis del Dpr 29/09/1973/602 e s.m.i..

SILFIspa non sarà responsabile di eventuali ritardi nei pagamenti dovuti ai tempi di richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva.

In merito alla compilazione delle fatture e agli strumenti finanziari di pagamento gli stessi saranno conformi a quanto previsto dalla legge n°136/2010 art. 3, come indicato nel punto di seguito dedicato.

In nessun caso i pagamenti potranno essere considerati come accettazione del servizio prestato, né di materiali difettosi o come liberazione delle responsabilità dell'impresa esecutrice derivanti dalla sottoscrizione del presente contratto.

#### **ART 8. VERIFICA DI CONFORMITA' DEL SERVIZIO**

Entro 120 giorni naturali e consecutivi decorrenti dall'ultimazione delle prestazioni contrattuali si procederà, da parte del Direttore dell'esecuzione in contraddittorio con l'Affidatario, alla redazione del Certificato di verifica di conformità sul servizio prestato.

Qualora l'Affidatario non sia stato presente, il Direttore dell'esecuzione provvederà a comunicargli notizia degli esiti della verifica con PEC o Raccomandata A/R. L'Affidatario potrà, entro 15 giorni, naturali e consecutivi, dal ricevimento dell'avviso, prendere visione degli atti di verifica di conformità e potrà sottoscriverli apponendo eventuali proprie riserve.

In caso di mancata sottoscrizione del certificato entro i 15 giorni, naturali e consecutivi, dal ricevimento dell'avviso e in caso di sottoscrizione senza riserve, il certificato di verifica di conformità e le sue risultanze s'intenderanno definitivamente accettate dall'Affidatario.

In caso di esito favorevole verrà svincolata ogni e qualsiasi trattenuta e/o fidejussione prevista dalle condizioni di gara.

#### **ART 9. GARANZIE**

La garanzia definitiva, ai sensi dell'art. 103 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50, è stabilita nella misura del 10%. Nel caso di ribasso d'asta superiore al 10%, la garanzia fidejussoria è aumentata di tanti punti percentuali quanti sono quelli eccedenti il 10%; ove il ribasso sia superiore al 20%, l'aumento è di due punti percentuali per ogni punto di ribasso superiore al 20%. Per le modalità di svincolo della garanzia definitiva si rimanda ai dispositivi dell'art. 103 del D.Lgs. 18/04/2016 n. 50. La fidejussione bancaria o la polizza assicurativa dovrà prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'art. 1957, comma 2, del codice civile, nonché l'operatività della garanzia medesima entro 15 giorni, a semplice richiesta scritta della stazione appaltante. La prestazione della garanzia definitiva e la firma del contratto di appalto dovranno avvenire perentoriamente nel termine che comunicherà SILFIspa alla Ditta aggiudicataria dei servizi.

Si applicano agli importi della garanzia provvisoria e definitiva le riduzioni di cui all'art. 93 comma 7 del D.Lgs. 50/2016.

**ART 10. CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA**

Oltre a quanto previsto dall'art. 25 ("Clausola risolutiva espressa") delle condizioni generali di appalto di SILFIspa il contratto si risolverà di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c., anche nella seguente ipotesi:

1. qualora, nel corso dei controlli a campione che il Committente si riserva di effettuare sulla regolarità dei cedolini paga emessi dall'Agenzia, venissero individuate gravi irregolarità.

**ART 11. DOCUMENTI CHE FANNO PARTE DEL CONTRATTO**

Fanno parte integrante del presente Capitolato Speciale d'Appalto, anche se alcuni non materialmente allegati, tutti i contenuti dei seguenti documenti:

- 1) Bando di gara
- 2) Rettifiche ed integrazioni, quesiti e risposte
- 3) "Condizioni Generali di Appalto di SILFIspa", nella versione aziendale "REV 0.0" del 21/09/2016
- 4) Cauzione definitiva
- 5) Offerta economica presentata dall'esecutore ai fini dell'aggiudicazione
- 6) "TABELLE COSTO DEL PERSONALE"

**SILFI Spa**  
**Il Responsabile Unico del Procedimento**  
**(Dott.ssa Manuela Gniuli)**